

Erfahrungsaustausch



Einzel: 

1. Welche Maßnahmen zur (seelischen) Gesunderhaltung haben Sie bereits getroffen? (oder empfehlen Sie?)

gelb

2. Welche Maßnahmen würden Sie zusätzlich gern umsetzen?

grün

3. Was hindert Sie zurzeit noch daran?

rot

Gemeinsam: 

1. Wie könnte man die Maßnahmen bündeln?

2. Wie können Hinderungsgründe beseitigt werden?

Maßnahmen

Umgesetzte

- TEAM-AKTIONEN (z.B. Laufen)
- VORTRÄGE zu LEBENS-THEMEN
- GESUND KOCHEN
- SELBST-MANAGEMENT-KURSE
- VORSORGE
- GESPRÄCHE FÜHRUNG MITARBEITER
- FÜHRUNGS-KRÄFTE-BEURTEILUNG MA-Befragung (alle 2 Jahre)
- COACHING
- FÜHRUNGS-KRÄFTE SCHULUNG
- GESUNDHEITS-TAGE (viele Angebote)
- KURS-ANGEBOTE (z.B. VHS)
- mobile Massage
- GB psych
- BEM
- EAP
- SPRECHSTUNDEN
- OPEN OFFICE
- ASi TAS
- TEAM GESUNDHEIT zirkel

gewünschte

- FÜHRUNGSKRÄFTE als VORBILD
- MÄNNER ERREICHEN (IT/Hausarbeit)
- "EINFACH" REDEN
- DB mit FRÜHSTÜCK
- KURS-ANGEBOTE
- ENTSPANNUNG
- EAP
- RESILIENZ TRAINING
- FEEDBACK-GESPRÄCHE
- externe SUPERVISION (Teams)
- nachhaltige Maßnahmen
- OFFENHEIT
- MA bewerk VG.
- BESSERE INFO FLUSS
- BEM
- PROFESSIONALISIERUNG

Hinderungsgründe

- Unternehmens-Strukturen
- Arbeitszeiten / Schichtdienst
- Räumlichkeit
- Zeit
- Motivation
- Innerer Schweinehund
- genügend TD / Gruppengröße
- Budget
- Quartals-Zahlen
- hängende Wertschätzung
- Kosten
- ZEIT
- Geschäftsführung
- PERSONAL-EINHEITEN

Was sollte und was kann ein Betrieb unternehmen, um Powermapping „akzeptabel“ zu machen?

Dienstvereinbarung

Pilot in „bptw“
Bd fahren

Vorbiel ✓
+ sein

Veranstaltungen mit Fachleuten

Konzepte vorstellen

Neustrukturierung Arbeitsorganisation

Powermapping Kultur etabliert

entsprechende Unternehmenskultur

Starker Informationsfluss

Infos u. „Vorleben“

Aufklärung positive Effekte

Vorstand ins Boot holen

Vertrauen zwischen den Instanzen (GL+BR)

Pausen gestatten

Freistellung

Powermapping = Arbeitszeit

Vorgesetzte mit einbinden

Mitarbeiter bei Implementierung beteiligen

Was muss passieren, damit ein Powermapping-Konzept am Arbeitsplatz scheitert?

räumliche
Gegebenheiten
nicht vorhalten

Kein Raum

keine räumliche
Möglichkeit

Räumlichkeiten

konservative
Strukturen!

Mangelnde
Akzeptanz d. Bsp.

dummer Vorwand

Abweichung von
„Normalen“

Powermapping
≠ Arbeitszeit

Arbeitszeit

Keine Kontrolle

kein
Vertrauen

fehlende
Toleranz

eingeschränkte
Erreichbarkeit
(Telefon u.a.)
AG sagt nein

Keine Zustimmung
der Betriebsratung

Vorstand (-)