

---

# DAS AKTIONSBÜNDNIS SCHLESWIG-HOLSTEIN

**Inklusive Jobs**  
Aktionsbündnis  
Schleswig-Holstein



Eine Initiative des Ministeriums für Soziales, Gesundheit, Jugend, Familie und Senioren  
des Landes Schleswig-Holstein, finanziert aus Mitteln der Ausgleichsabgabe

---

Gesund am NOK, Arbeitszirkel BGM  
Büdelndorf, 22.02.2018

---

# INHALT

---

1

WER SIND WIR?

2

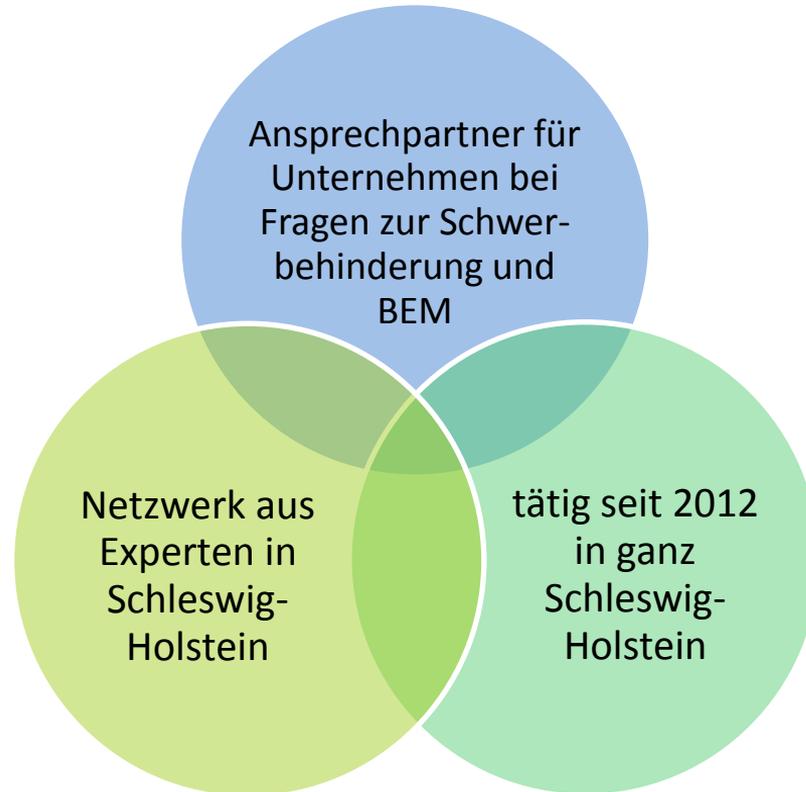
WELCHE LEISTUNGEN BIETEN WIR AN?

3

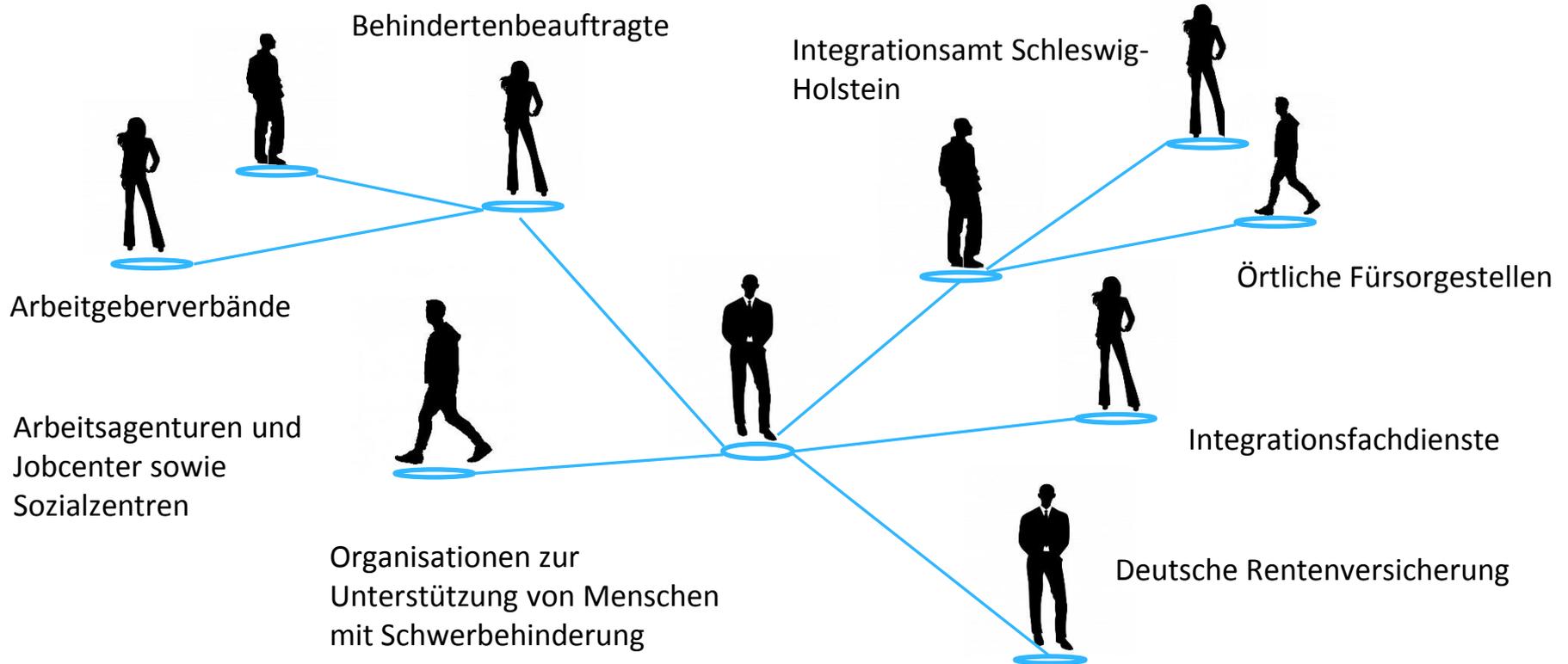
WAS HABEN WIR ERREICHT?

# WER SIND WIR?

---



# WIR ARBEITEN ENG IM NETZWERK



# INHALT

---

1

WER SIND WIR?

2

WELCHE LEISTUNGEN BIETEN WIR AN?

3

WAS HABEN WIR ERREICHT?

# ARBEITGEBERNAHER DIENSTLEISTER ZU INKLUSION UND BESCHÄFTIGUNG – WIR BERATEN KOSTENFREI

---

Unternehmensberatung zu  
Schwerbehinderung und Arbeit

- Wer gilt als schwerbehindert?
- Ich habe eine schwerbehinderte Person im Unternehmen – wie kann ich ihren Arbeitsplatz erhalten?

Dienstleister für die Einstellung  
von Menschen mit  
Schwerbehinderung

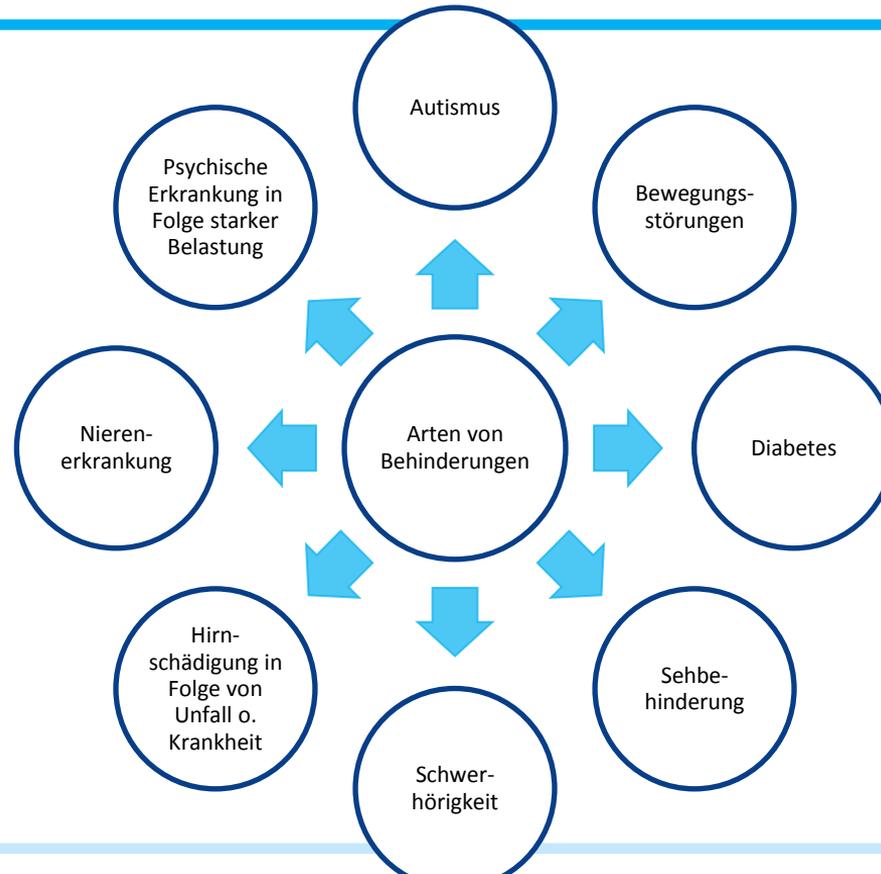
- Kann ich eine schwerbehinderte Person einstellen?
- Welche Vorteile habe ich? Was muss ich beachten?
- An wen kann ich mich wenden?

Berater zum Betrieblichen  
Eingliederungsmanagement

- Was ist das betriebliche Eingliederungsmanagement?
- Kann ich mich um die BEM-Prämie des Landes SH bewerben?

# SCHWERBEHINDERUNG HAT VIELE GESICHTER

---



# GUTE GRÜNDE FÜR DIE BESCHÄFTIGUNG SCHWER-BEHINDERTER ARBEITNEHMENDER

---

## **Passende Arbeitskräfte**

Schwerbehinderte Mitarbeitende können im Betrieb genauso mitarbeiten wie nicht-schwerbehinderte.

## **Finanzielle Entlastung**

Minderung der Ausgleichsabgabe

## **Verbesserung des Betriebsklimas**

Gewinnung motivierter und loyaler Mitarbeitender

## **Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers**

Erhöhung der Diversität im Unternehmen

# BESONDERER KÜNDIGUNGSSCHUTZ FÜR MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG

---

- Menschen mit Schwerbehinderung und Gleichstellung unterliegen dem besonderen Kündigungsschutz § 85 SGB IX
- Der Arbeitgeber benötigt zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses die vorherige Zustimmung des Integrationsamtes; wenn SBV vorhanden, muss diese informiert werden

Das Integrationsamt klärt:

- bei betriebsbedingten Kündigungen oder einer behinderungsunabhängigen verhaltensbedingten Kündigung hat das Integrationsamt kaum Handlungsspielraum, um eine Kündigung abzuwenden
- ob der Arbeitsplatz aus Gründen gefährdet ist, die durch Krankheit oder eine Behinderung verursacht werden. Das Integrationsamt unterstützt die Betriebe bei der Lösung der Probleme.

Aber:

- innerhalb der Probezeit (6 Monate) ist eine Kündigung ohne Einbeziehung des Integrationsamts möglich
- bei befristeten Verträgen gilt der Kündigungsschutz nicht

# BESONDERER KÜNDIGUNGSSCHUTZ FÜR MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG

Menschen mit Schwerbehinderung oder Gleichstellung unterliegen einem besonderen Kündigungsschutz  
§ 85 SGB IX

Kündigungswunsch seitens des Arbeitgebers

Prüfung durch das Integrationsamt

bei betriebsbedingten  
Kündigungen oder einer  
behinderungsunabhängigen  
verhaltensbedingten  
Kündigung

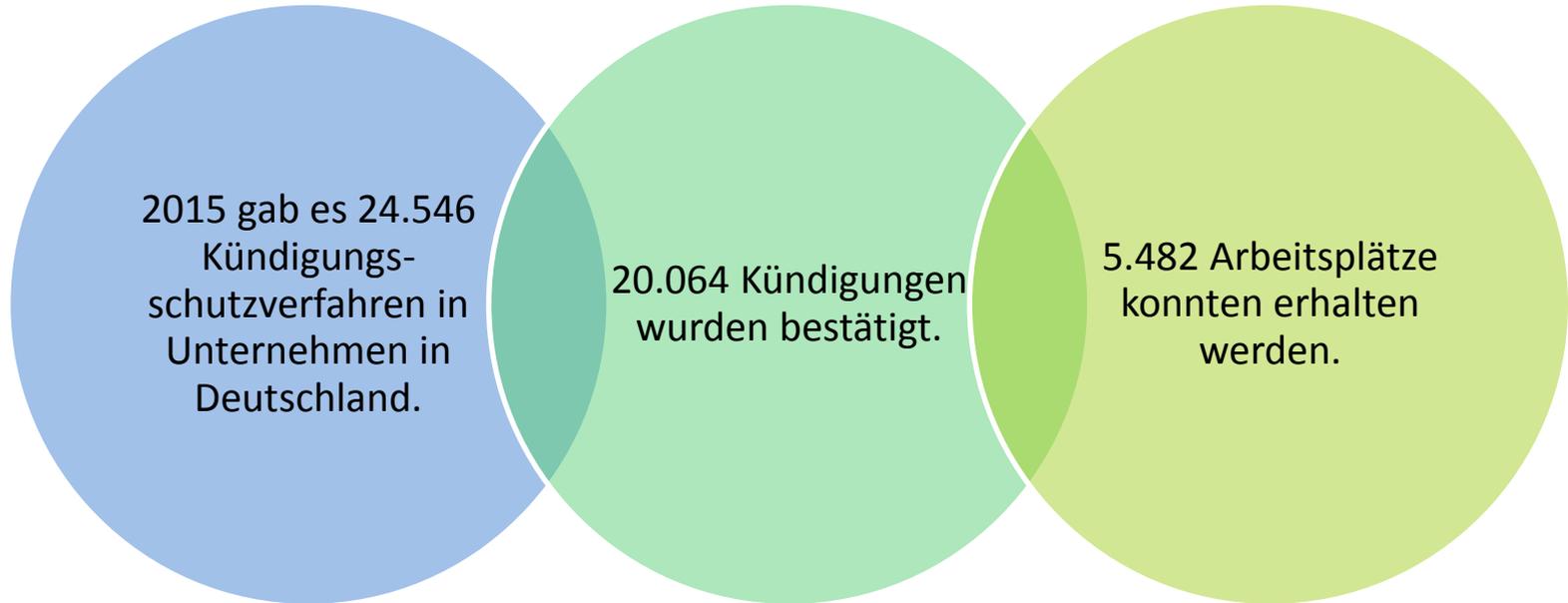
Kündigung

bei Arbeitsplatzgefährdung  
aus Gründen, die durch  
Krankheit oder eine  
Behinderung verursacht  
werden

Erhalt des Arbeitsplatzes durch begleitende Hilfen  
des Integrationsamtes

# BESONDERER KÜNDIGUNGSSCHUTZ – DATEN UND FAKTEN

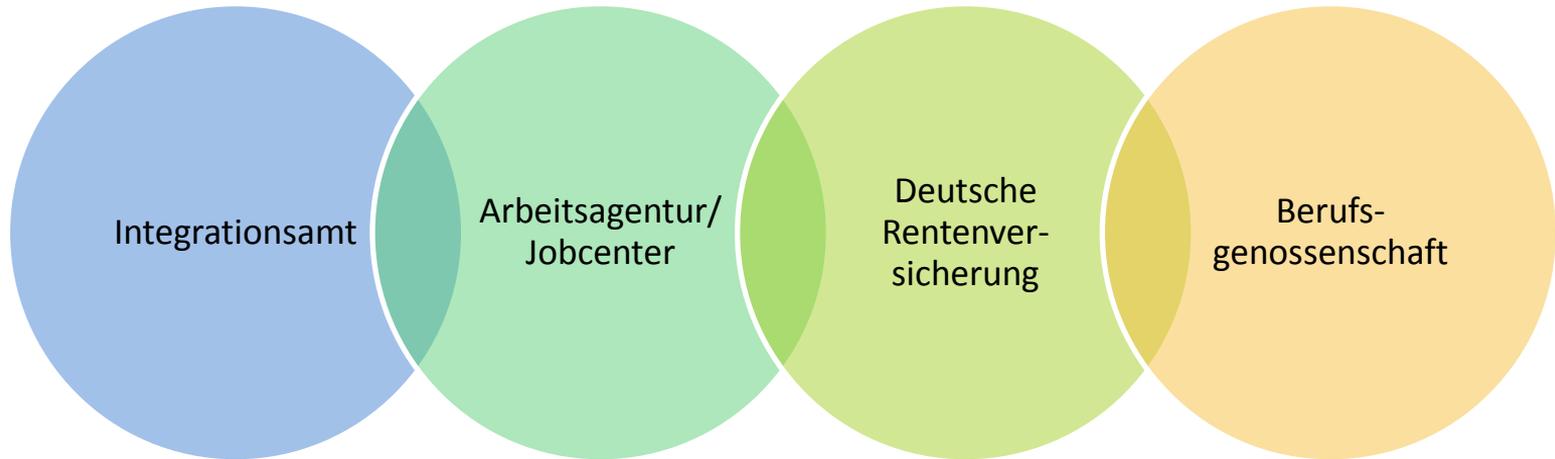
---



Quelle: BIH, 2017, Daten für Deutschland

# UNTERSCHIEDLICHE KOSTENTRÄGER UNTERSTÜTZEN ARBEITGEBER UND MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG

---



# UNTERNEHMEN KÖNNEN BEI DER BESCHÄFTIGUNG VON MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG VIELFÄLTIGE FINANZIELLE FÖRDERUNG ERHALTEN

## Neuanstellungen im Unternehmen

- Eingliederungs-/Ausbildungszuschuss
- Finanzielle Förderung zur Schaffung neuer Arbeits- und Ausbildungsplätze
- Zuschuss für Probebeschäftigung
- Zuschuss für Arbeitshilfen im Betrieb
- Behinderungsgerechte Einrichtung von Arbeitsplätzen
- Prämien und Zuschüsse z.B. zu Kosten der Berufsausbildung behinderter Jugendlicher, junger Erwachsener und älterer Menschen

## Bestehende, sozialversicherungs- pflichtige Arbeitsplätze

- Finanzielle Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen
  - Betreuungsaufwand
  - Beschäftigungssicherungszuschuss (Arbeitsleistung liegt behinderungsbedingt unter dem Durchschnitt)
- Zuschüsse für Arbeitshilfen im Betrieb
- Behinderungsgerechte Einrichtung von Arbeitsplätzen

# UNTERNEHMER MIT BEHINDERUNG KÖNNEN BEI DER GRÜNDUNG EINER SELBSTÄNDIGKEIT FINANZIELLE FÖRDERUNG ERHALTEN

---

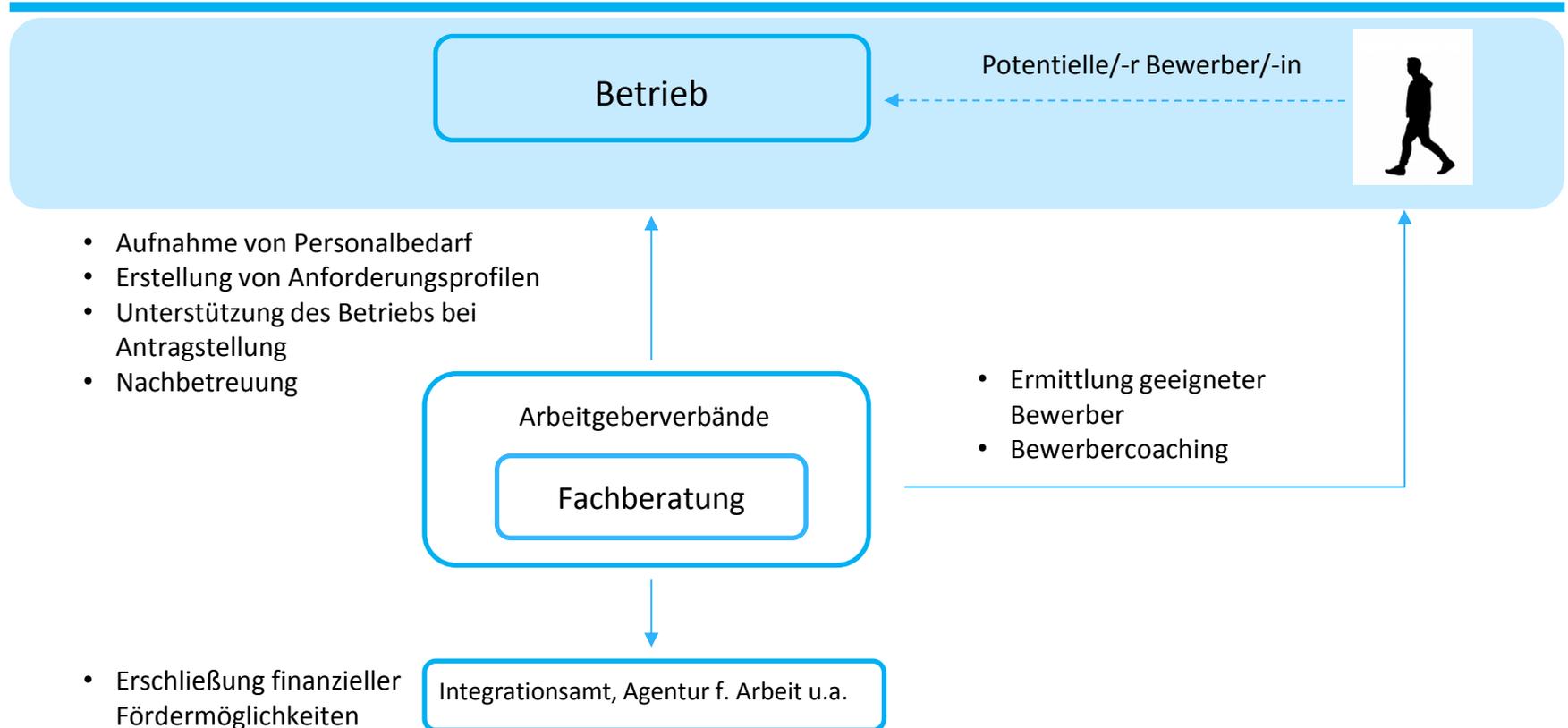
## Selbständigkeit mit Behinderung

- Darlehen oder Zinszuschüsse
- Gründungszuschuss
- Einstiegsgeld
- Coaching
- Freie Förderung
- Behinderungsgerechte Einrichtung von Arbeitsplätzen
- Zuschuss für Arbeitshilfen im Betrieb
- Berufliche Weiterbildung

### Wichtige Ansprechpartner:

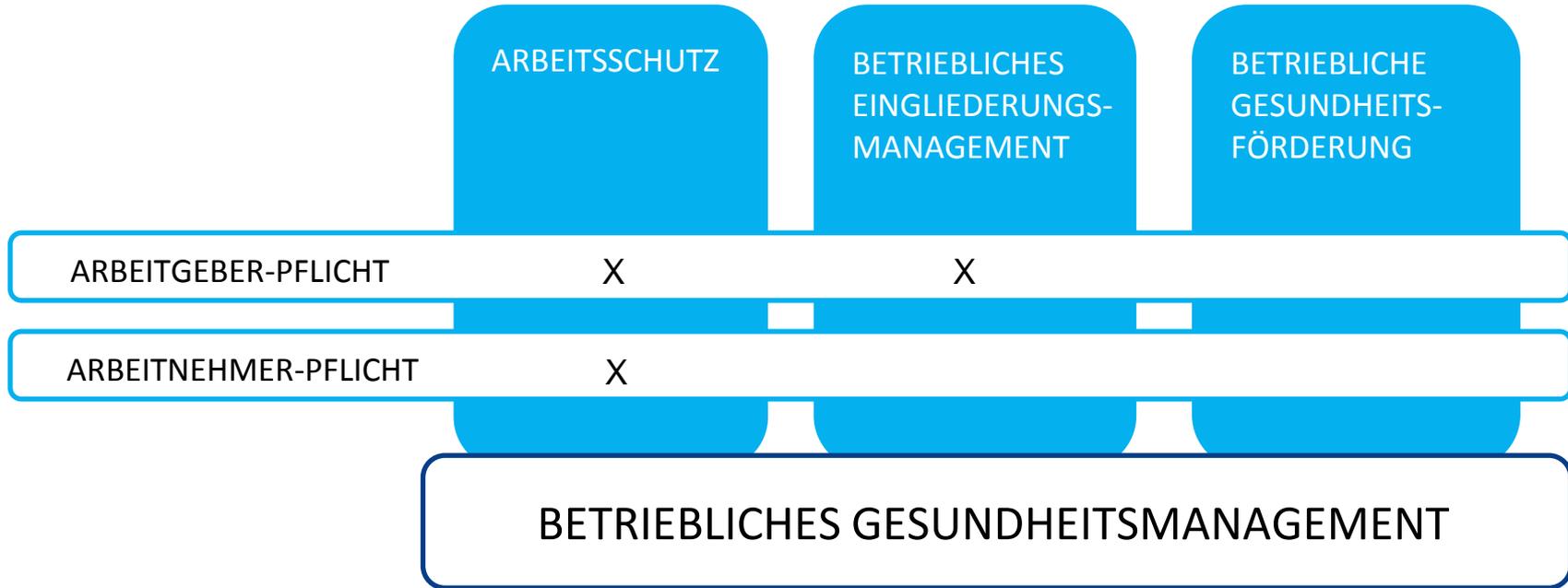
- Integrationsamt Schleswig-Holstein
- Agentur für Arbeit

# INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN IN BETRIEBE



# BEM ALS TEIL DES BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSMANAGEMENT

---



# BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

---

## Was ist BEM?

- Instrument für AG zur Überwindung längerer Arbeitsunfähigkeit
- Vorbeugung weiterer Arbeitsunfähigkeit
- Erhalt des Arbeitsplatzes des AN
- Gesetzlich verankert in § 84 Abs.2 SGB IX

## Welche Ziele hat BEM?

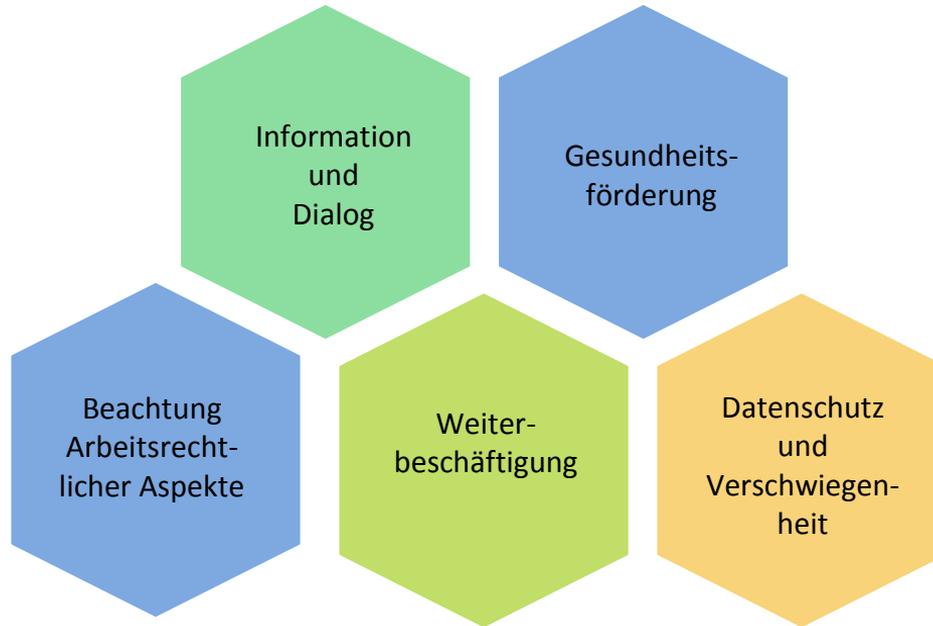
- Prävention  
frühzeitiges Handeln bei Arbeitsunfähigkeit
- Rehabilitation  
Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit
- Integration  
langfristige Integration in den Betrieb/ Erhalt des Arbeitsplatzes

## Welchen Nutzen hat der Arbeitgeber?

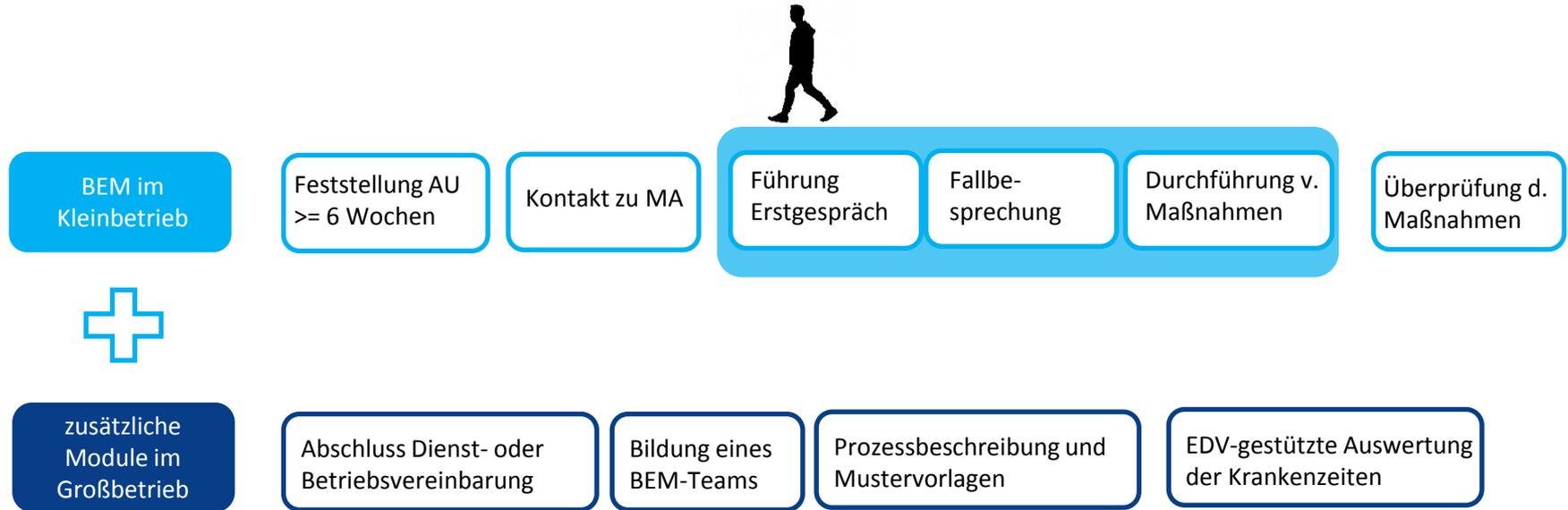
- Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit der AN
- Aufrechterhaltung des Know-Hows der AN
- Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers für AN

# PRINZIPIEN DES BEM

---



# WIE KANN BEM IN KLEIN- UND GROßBETRIEBEN AUSSEHEN?



# 10.000 EUR FÜR UNTERNEHMEN - BEM-PRÄMIE

## Prämie 2013

- DB Fahrzeuginstandsetzung GmbH, Neumünster
- Metallbau Grebien GmbH, Fehmarn
- SWN Stadtwerke Neumünster GmbH
- Theodor-Schäfer-Berufsbildungswerk, Husum
- Tischlerei Peter Böhrnsen, Rendsburg

## Prämie 2014

- Autohaus Ohm GmbH, Rendsburg
- Danfoss Power Solutions GmbH & Co. OHG, Neumünster
- FEK – Friedrich-Ebert-Krankenhaus Neumünster GmbH
- Förde Sparkasse Kiel
- Kreishandwerkerschaft Flensburg Stadt und Land

## Prämie 2015

- Klinikum Bad Bramstedt
- Peter Kölln GmbH & Co. KGaA, Elmshorn
- Maler- und Lackierermeister Frank Klie, Tellingstedt

## Prämie 2016

- 17111 Logistik GmbH & Co. KG, Osterrönfeld
- Lübecker Hafen-Gesellschaft mbH
- WSH Perfect Pack GmbH, Horst
- Novedreh e.K. Zerspanungstechnik, Büchen
- C. Otto Gehrckens GmbH & Co. KG, Dichtungstechnik, Pinneberg

Das Integrationsamt SH verleiht jeweils **10.000 €** an Unternehmen in SH, die sehr engagiert das betriebliche Eingliederungsmanagement für Menschen mit Schwerbehinderung anwenden.

# INHALT

---

1

WER SIND WIR?

2

WELCHE LEISTUNGEN BIETEN WIR AN?

3

WAS HABEN WIR ERREICHT?

# WIE SIEHT DIE PRAXIS AUS?



440 Menschen mit  
Schwerbehinderung  
konnten seit 2012  
erfolgreich auf dem  
Arbeitsmarkt Fuß  
fassen.

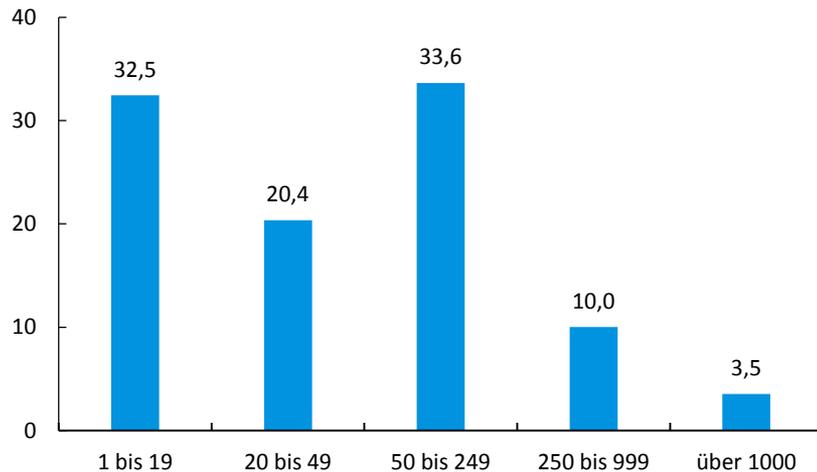


2.140 zufriedene  
beratene  
Unternehmen in  
Schleswig-Holstein



# BERATENE UNTERNEHMEN SIND MEIST KLEIN- UND MITTELSTÄNDISCH UND IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN TÄTIG

Wie viele Beschäftigte haben die beratenen Unternehmen?  
Angaben in Prozent (n=336)

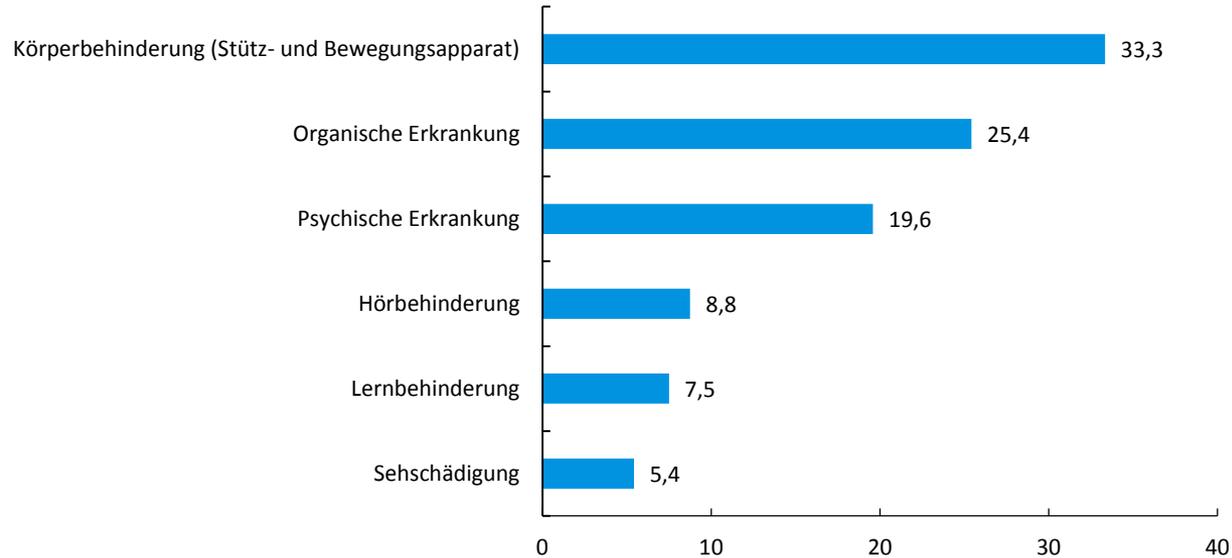


In welchen Wirtschaftszweigen wird beraten?  
Angaben in Prozent (n=342)



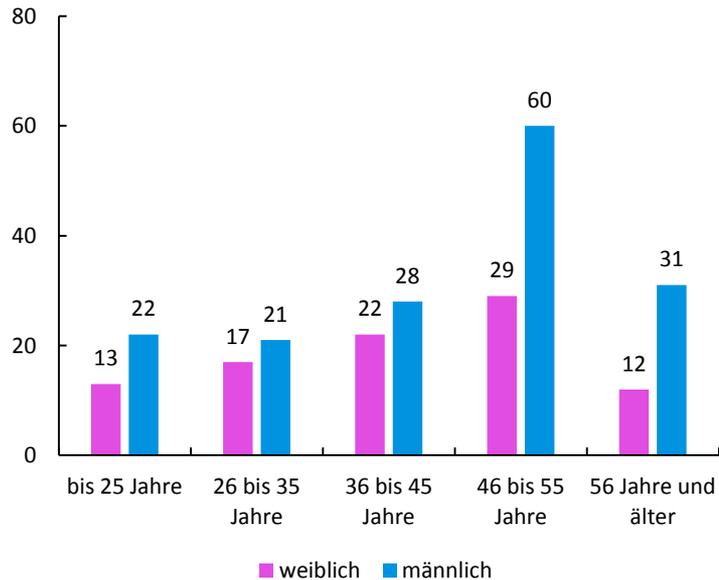
# DIE BEWERBER HABEN MEIST EINE KÖRPER- BEHINDERUNG

*Welche Art der Behinderung haben die Bewerberinnen und Bewerber?  
Angaben in Prozent (n=240)*

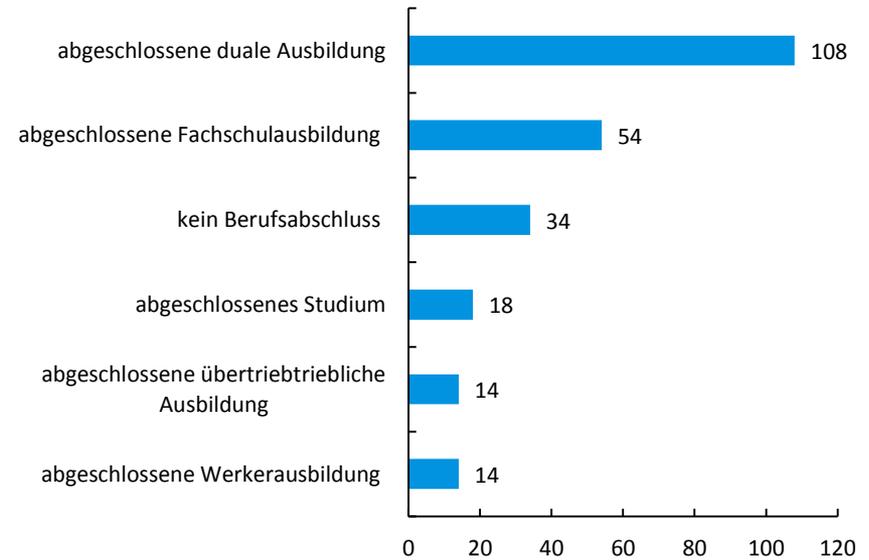


# DIE BEWERBER SIND MEIST MITTLEREN ALTERS UND VERFÜGEN ÜBER EINE DUALE AUSBILDUNG

Wie alt sind die Bewerberinnen und Bewerber?  
Absolute Angaben (n=255)



Höchster Berufsabschluss der Bewerberinnen und Bewerber,  
Absolute Angaben (n=242)



# VIELEN DANK!

---

NAME

Fachberatung - Aktionsbündnis Schleswig-Holstein - Inklusive Jobs

Organisation

Straße, Nr.

PLZ Ort

[www.aktionsbuendnis-sh.de](http://www.aktionsbuendnis-sh.de)