



Fotodokumentation vom 26. August 2020 im Regionalen Bürgerzentrum in Büdelsdorf





Mitarbeiter

Chancen

Lebens-
qualität ↗

Effizienz ↗
(z.B. effizientere
Meetings)

Ggf. freiere +
flexiblere Zeit-
einteilung

Erlernen von
Selbstverantwortung

Zeitersparnis/
Kostensparnis
(Pendeln)

Konzentrierte
Arbeitsatmosphäre

Weniger Konflikte
im Büro (Fenster
auf / zu; Lautstärke)

Digitalisierung

Kompetenz-
steigerung

Risiken

Kontrollgefühl

Gesundheit /
Einrichtung des
Arbeitsplatzes

Wohnsituation

Struktur /
Disziplin

Nicht immer
Ruhe / Trennung
Beruf + Familie

"Kaltstart"
im Homeoffice

Isolation

Führungskräfte

Chancen	Risiken
Work-life Balance	Nachlassende Kommunikation
Home Office für Alle?	Begrenzte Wahrnehmung
Neue Wege gehen	Kontaktabbruch
finanzieller Vorteil	Verlust spontaner Abstimmungen
Loslassen	Rückgang der vertraulichen Informationen
Mehr Vertrauen	Unzufriedenere Mitarbeiter
Störungsfreieres Arbeiten	Arbeitsplatzergonomie
Mehr Lebenszeit Weniger Fahrzeit	finanzielle Zusatzbelastung durch Ho
Erkenntnisgewinn zu Motivation	Lagerkoller
Zufriedenere Mitarbeiter	Informationsdefizite
Einsparung von Mietflächen, Dienstreisen, ...	Vereinsamung

Unternehmen

Chancen

Risiken

Verhalten
Chance & Risiko

Prozesse
anpassen

Selbstaus-
beutung

Räumliche
Wirkung
(Kosten einsparen)

Arbeitsschutz
(ergonomische Arbeits-
plätze)

Digitalisierung

Informationsfluss
organisieren

Flexibilität

BGM-Angebote
Anpassen

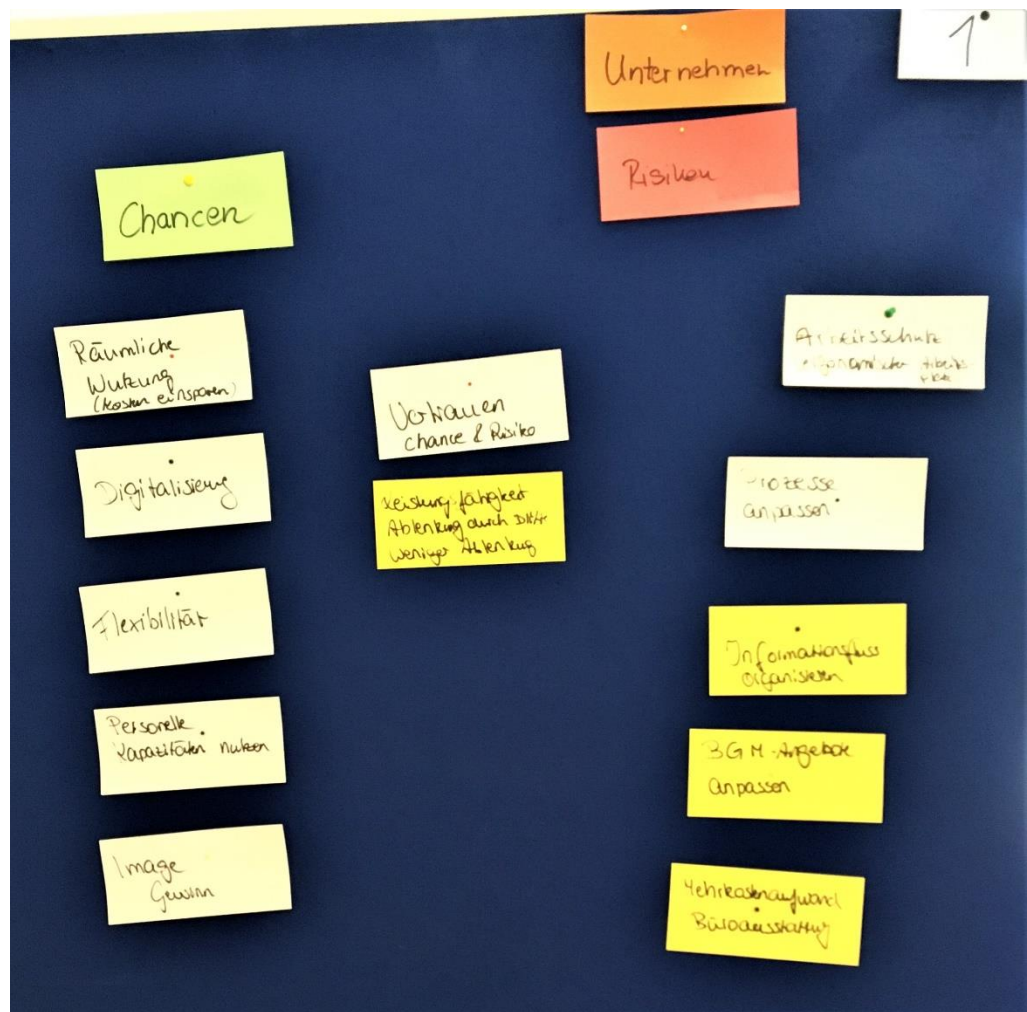
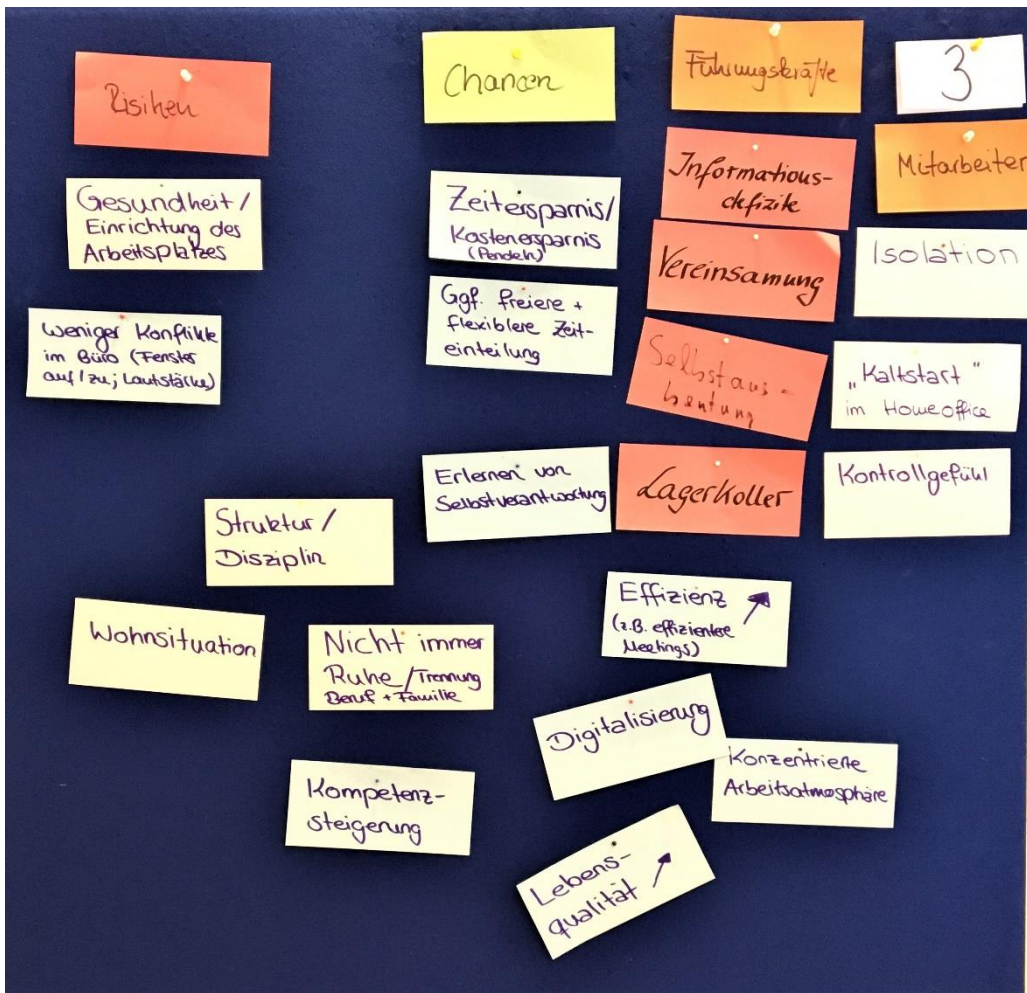
Personelle
Kapazitäten nutzen

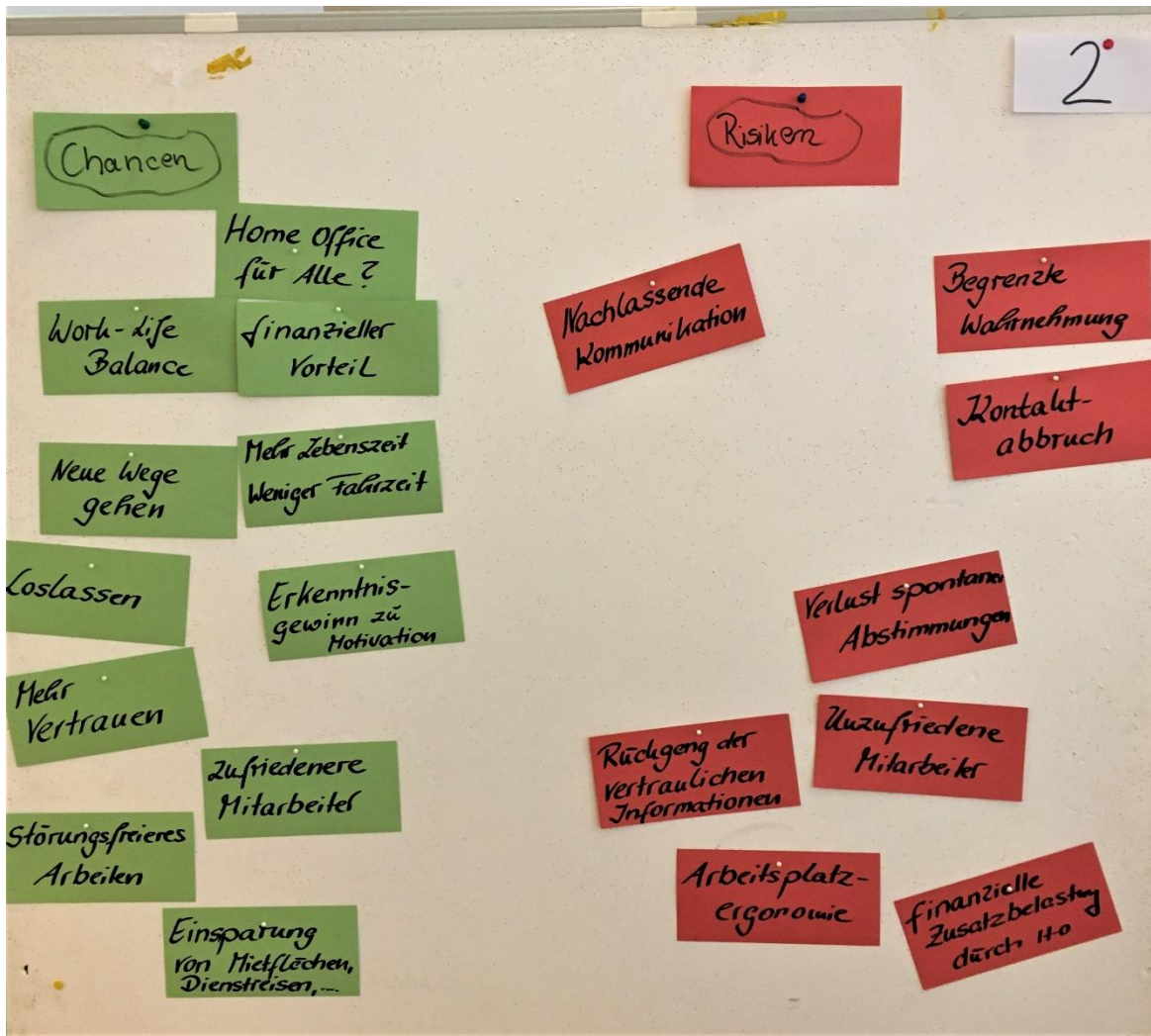
Mehrkostenaufwand
Büroausstattung

Image
Gewinn

Leistungsfähigkeit
Ablenkung durch Dittk
weniger Ablenkung









<p>Gleichbehandlung aller KollegInnen → jedes macht Home office, auch wenn dies praktisch nicht jedes kann (z.B. BiGa)</p>	<p>„ Briefe an die Beschäftigten - regelmäßig - Schilderung eigener Eindrücke - Zuversicht ausstrahlen</p>
<p>Wöchentliche Online-Konferenzen mit vielen Themen in mehreren Zonen-Räumen.</p>	<p>Aufmunterungsmaile bzw. persönliche Telefonate</p>
<p>Internen Yammer Kanal für Kommunikation nutzen</p>	<p>Corona FAQ's Eigene Seite im Intranet</p>
<p>Townhall meeting zu Corona</p>	



Herr Chresten Hilbich wird noch Unterlagen nachliefern, die zumindest den Teilnehmern des Arbeitszirkels vom 26.08.2020 per Mail zugestellt werden.

