

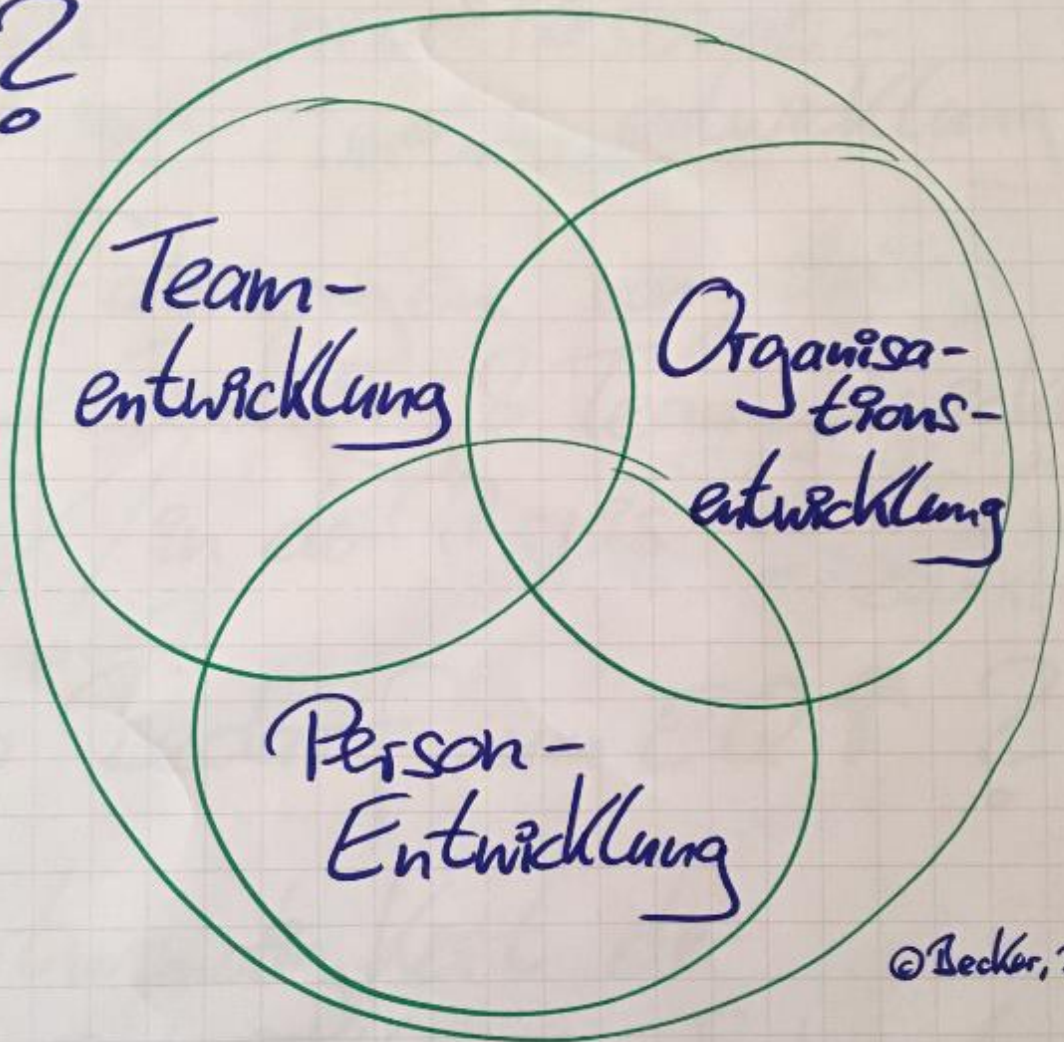
Herzlich Willkommen
zum Impuls

"Coaching & Teamentwicklung
- notwendige Personalentwicklung
auf zwei Ebenen"

mit Dr. Dina Löffing

(Personalentwicklung)

Was?



© Becker, 2005

Wozu?

- Unternehmensziele erreichen
- Mitarbeiter befähigen, stärken, binden ...
- EQ des Unternehmens ↑

Mögliche Fragen:

• Ziele Ihrer Personal-
-Bindung - Digitalisierung -
- neue Generation -
entwicklung?

• Erfahrungen von stetig?

System=?
Intern=?
nur Führung=?
Coaching & Teamentwicklung
in der Praxis?
Rollen klären
Ziele klären

• wo Bedarf, um EQ ↑ ?

• Notwendigkeit der
Entwicklung auf beiden
Ebenen?

•

ooo

(Notwendigkeit der Entwicklung)
auf zwei Ebenen:
Steigerung der emotionalen Intelligenz Teamentwicklung

gemeinsame
Entwicklung
& EQ ↑

- > Verständnis für andere
- > Feedback / Kritik verbessern
- > Kommunikation stärken
- > "Top-Team" - füreinander arbeiten

③ Soziales Bewusstsein	④ Soziale Kompetenzen
① Selbst-reflexion	② Selbst-management

Coaching

individuelle
Entwicklung
& EQ ↑

- > Selbst-Bewusstsein stärken
- > Selbstmanagement verbessern
- > ausgewählte Kompetenzen erweitern
- > Stressabbau / Ressourcenmanagement

